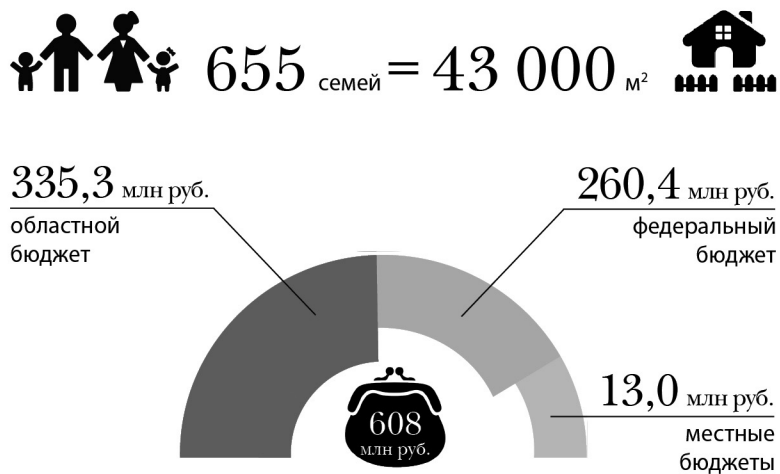


Жилье на селе • 2013



СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО

Домик в деревне – специалисту

В ЭТОМ ГОДУ НАЧАЛА ДЕЙСТВИЕ НОВАЯ ФЕДЕРАЛЬНАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014-2017 гг. и на период до 2020 года». Одна из ее целей – закрепить профессиональные кадры в сельской местности.

Согласно ей, получить господдержку на приобретение жилья и улучшение жилищных условий теперь смогут не только уже работающие на селе, но и молодые семьи и молодые специалисты, желающие переехать на постоянное место жительства и

работы в село. Государство готово выделить 70% расчетной стоимости строительства или покупки жилья в виде социальной выплаты. 30% нужно добавить либо своими накоплениями, либо из заемных средств, но можно использовать и материнский капитал.

Социальная выплата будет осуществляться в порядке очереди, а очередь – поделена на группы, сформированные по двум критериям: востребованность специалиста и его жилищные предпочтения. В первых рядах выплаты получают

работники или индивидуальные предприниматели в сфере АПК, а затем – специалисты в соцсфере. Также на первом месте будут желающие построить новые дома. Те, кто планируют приобрести готовое жилье в зданиях не старше 5 лет, сместятся на второе место.

В областном бюджете на такую поддержку селян в 2014 году предусмотрено 300 млн рублей, помогут также местные и федеральный бюджеты. Предполагается, что в этом году новое жилье получат более 450 сельских семей.

АПК насытят профессионалами

ГУБЕРНАТОР ПОРУЧИЛ РАЗРАБОТАТЬ ПРОГРАММУ «Кадровое обеспечение АПК». Кадровый вопрос на селе стоит сейчас довольно остро: не хватает специалистов, а тем, которые есть – не хватает знаний.

– Каждый год мы имеем следующую картину – из 2,5 тысяч выпускников аграрных вузов, которых готовят по 20 специальностям, устраиваются на работу около 52%. А дефицит специалистов в агропромышленном комплексе при этом составляет 400 человек в год, – констатирует Василий Голубев. – Логично предположить, что мы делали что-то неверно. Теперь ситуацию будем исправлять.

В области уже практически закончилась реорганизация аграрных вузов – они превратятся в один, где работать будут 1000 преподавателей, а учиться порядка 17 тыс. студентов.

– Этот вуз станет основой нового сельхозобразования в регионе. Он может рассчитывать на поддержку как областного, так и федерального правительства, но работать нужно будет с учетом потребности и необходимости донского АПК. Мы не можем больше позволить себе обучать специалистов, а потом отпускать их в свободное плавание, – уверен глава региона.

К делу подготовки кадров готов подключиться и агробизнес, но пока это единичные



● Студенты уже предлагают свои исследования донскому АПК

примеры. Агрофирма «Целина» финансирует обучение «целевых» студентов с прицелом на дальнейшее трудоустройство в хозяйстве. Кроме того, в области есть примеры, когда бизнес готов строить и социальную инфраструктуру для своих работников – необходимых специалистов обучают за счет компании, обеспечивают жильем. Зачастую проблема в том, что нужных нашему АПК

профессионалов в области вовсе не готовят, приходится выписывать «заморских».

– Это тоже проблема, которую нужно грамотно и срочно решать. Вузам необходимо скорректировать перечень специальностей в сторону реальных потребностей нынешнего сельского хозяйства. Например, наши птицеводческие передовики жалуются, что в области нет ни одной кафедры птицеводства. Поэтому здесь действия нужно согласовывать: бизнес формулирует свои

пожелания, а вузы адекватно им готовят реально востребованные кадры? – убежден Василий Голубев.

Компании «Евродон» и Тепличный комбинат готовы организовать студенческую практику на своих предприятиях, создавать на вузовских площадках лаборатории и учебные модели производства. Но помимо этого, считает донской глава, предприятия отрасли должны «брать под крыло» молодых специалистов, быть социально ответственными.

– Бизнес в области готов участвовать в решении кадрового вопроса – это работа на перспективу развития не только предприятий, но и области. Однако хочется, чтобы бизнес понимал: заказ – это не просто «дайте мне специалистов», – отметил губернатор, – нужно создать интересные будущему работнику условия. И тогда, убежден абсолютно, мы достигнем успеха.

„ Молодого специалиста нужно увидеть, привлечь, если хотите, заманить, доказать, что он будет себя на предприятии комфортно чувствовать, а это – и социальная составляющая, и зарплата и т.д. Губернатор Василий Голубев

Василий Голубев поручил минсельхозу вместе с аграрным университетом и ведущими донскими предприятиями АПК к 1 июля организовать производственную практику для студентов по различным специальностям. На такую же схему подготовки кадров должны перейти и учреждения среднего профессионального образования: техника и технологии в сельском хозяйстве сейчас требуют от работников точных знаний и умений.

«Пятерка» соцобслуживанию

Качество оказания социальных услуг оценили жители Дона. С помощью интерактивного анкетирования были опрошены клиенты 11 учреждений соцобслуживания: домов-интернатов для престарелых и инвалидов, психоневрологических интернатов, центров соцобслуживания семей с детьми. 99% заполнивших анкету на сайте регионального минтруда оценили качество услуг позитивно. Кроме интернет-анкетирования, для тех, кто не владеет компьютером, были проведены и традиционные соцопросы. Их результаты также подтвердили положительную оценку. В итоге после анкетирования будет сформирован рейтинг учреждений соцобслуживания Дона.

Больше зелени

В День древонасаждения силами более 82 тысяч жителей Дона было высажено почти 270 тысяч деревьев и кустарников во всех районах и городах области. В акции участвовали представители органов власти, коммерческих структур, общественные организации и объединения, школьники, кадеты и студенты, просто неравнодушные люди. В некоторых районах расширили заложенные в прошлом году аллеи и скверы. Новые деревья появились не только в населенных пунктах, но и на землях лесного фонда.

Наиболее организованно прошел День древонасаждений в Аксайском, Верхнедонском и Шолоховском районах, а также городе Ростове-на-Дону.

НОВОСТИ РЕГИОНА

Я бы в доктора пошел

Выпускникам медуниверситета нет необходимости становиться на биржу труда: востребованность врачебной профессии сейчас максимальная.

Минздрав области отмечает, что в больницы области в прошлом году пришло более 400 молодых специалистов, у 50% выпускников медвузов есть целевое направление, и новоиспеченные врачи едут в районы.

Государственная поддержка молодых докторов в области разнообразна: выплаты стипендий, оплата переподготовки и повышения квалификации, комплекс социальной поддержки. Все это позволило увеличить укомплектованность штатов больниц до 73%, почти четверть докторов – моложе 36 лет.



Родился? Получи СНИЛС

С апреля 2014 года уже через 15 дней после получения свидетельства о рождении родители могут обратиться в территориальный Пенсионный фонд за страховым свидетельством (СНИЛС) для ребенка. Для этого понадобится свидетельство о рождении ребенка и паспорт одного из родителей или опекуна.